

VERHALTENSKODEX

ESM Energie- und Schwingungstechnik Mitsch GmbH ist in Besitz und unter Führung der Familie des Gründers Franz Mitsch. Die Gesellschafter:innen, die Geschäftsführung und die Mitarbeiter:innen bekennen sich in der formulierten Unternehmenspolitik und den Unternehmensrichtlinien aktiv und nachhaltig zur Einhaltung der in Deutschland geltenden Gesetze und ihrer sozialen Verantwortung. Dabei werden die Prinzipien des „Global Compact“ der Vereinten Nationen (<https://www.globalcompact.de>) und dem Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz LkSG berücksichtigt. Abgeleitet aus der Unternehmenspolitik und den Unternehmensrichtlinien ergibt sich der folgender Verhaltenskodex:

I. ALLGEMEIN

1. ESM bekennt sich zum Standort in Deutschland.
2. ESM bekennt sich verstärkt zu lokalen Lieferketten und langfristige Beziehungen mit allen Geschäftspartnern.
3. ESM unterstützt lokale Organisationen, Vereine und Projekte mit dem Fokus auf Erneuerbare Energien, ökologische bzw. nachhaltiger Wirtschaft und Kultur.

II. MENSCHENRECHTE

4. ESM unterstützt und achtet den Schutz der nationalen und internationalen Menschenrechte.
5. ESM stellt sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig macht.

III. ARBEITSNORMEN

6. ESM stellt sicher, dass die Sicherheit am Arbeitsplatz gewährleistet wird.
7. ESM wahrt die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen.
8. ESM tritt für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit ein.
9. ESM tritt für die Abschaffung von Kinderarbeit ein.
10. ESM tritt für die Gleichberechtigung und für die Beseitigung von jeglicher Diskriminierung ein.
11. ESM toleriert weder Belästigung noch Gewalt oder Mobbing.
12. ESM beachtet bei sich und seinen Subunternehmenden gesetzlichen Mindestlohn und zahlt einen angemessenen Lohn.

IV. UMWELT

13. ESM folgt im Umgang mit Umweltproblemen dem Vorsorgeprinzip.
14. ESM ergreift Initiativen, um ein größeres Umweltbewusstsein zu fördern.
15. ESM beschleunigt die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien und erneuerbarer Energien.

V. COMPLIANCE

16. ESM hält geltende Gesetze und Normen ein.
17. ESM beachtet die DSGVO Datenschutz-Grundverordnung und stellt sicher, dass persönliche Daten entsprechend behandelt und geschützt werden.
18. ESM beachtet und respektiert die Geheimhaltung und stellt sicher, dass vertrauliche Informationen entsprechend behandelt und geschützt werden.
19. ESM schützt das eigene geistige Eigentum und beachtet sowie respektiert das geistige Eigentum von Geschäftspartnern und Dritten.
20. ESM tritt ein gegen alle Arten der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung.
21. ESM stellt sicher, dass es nicht an Wettbewerbsabsprachen mitschuldig wird.
22. ESM hält die Exportkontrollen und geltende Sanktionen ein.
23. ESM bezieht keine Konfliktmaterialien aus von Konflikt betroffenen Gebieten oder anderen Hochrisikogebieten

ESM erwartet, dass Lieferanten und andere Geschäftspartner sich in vergleichbarer Weise diesen Prinzipien verpflichten.

Hiermit bestätige ich, dass die Punkte II bis einschließlich V aus diesem Verhaltenskodex im eigenen Unternehmen beachtet und eingehalten werden. Abweichungen müssen umgehend bei ESM gemeldet werden.

Firmennamen: _____

Ansprechpartner: _____

Ort: _____

Datum: _____

Unterschrift & Stempel: _____

CODE OF CONDUCT

ESM Energie- und Schwingungstechnik Mitsch GmbH is owned and managed by the family of the founder Franz Mitsch. In the formulated corporate policy and company guidelines, the shareholders, the management and the employees actively and sustainably commit to compliance with the laws applicable in Germany and their social responsibility. Thereby, the principles of the "Global Compact" of the United Nations (<https://www.globalcompact.de>) and the Supply Chain Care Obligations Act LkSG are considered. The following code of conduct results from the corporate policy and company guidelines:

I. GENERAL

1. ESM is committed to its location in Germany and Europe.
2. ESM is increasingly committed to local supply chains and long-term relationships with all business partners.
3. ESM supports local organisations, associations, and projects with a focus on renewable energies, ecological or sustainable business and culture.

II. HUMAN RIGHTS

4. ESM supports and respects the protection of national and international human rights.
5. ESM ensures that it is not complicit in human rights abuses.

III. LABOUR STANDARDS

6. ESM ensures that workplace safety is guaranteed.
7. ESM upholds freedom of association and the right to collective bargaining.
8. ESM advocates the elimination of all forms of forced labour.
9. ESM advocates the abolition of child labour.
10. ESM advocates equality and opposes the elimination of any form of discrimination.
11. ESM does not tolerate harassment, violence, or bullying.
12. ESM and its subcontractors comply with the statutory minimum wage and pay a fair wage.

IV. ENVIROMENT

13. ESM follows the precautionary principle in dealing with environmental problems.
14. ESM takes initiatives to promote greater environmental awareness.
15. ESM accelerates the development and diffusion of environmentally friendly technologies and renewable energies.

V. COMPLIANCE

16. ESM complies with applicable laws and standards.
17. ESM complies with the DSGVO General Data Protection Regulation and ensures that personal data is treated and protected accordingly.
18. ESM observes and respects confidentiality and ensures that confidential information is treated and protected accordingly.
19. ESM protects its own intellectual property and respects the intellectual property of business partners and third parties.
20. ESM opposes all forms of corruption, including extortion and bribery.
21. ESM ensures that it is not complicit in competitive agreements.
22. ESM complies with export controls and applicable sanctions.
23. ESM does not source conflict materials from conflict-affected areas or other high-risk areas

ESM expects suppliers and other business partners to commit to these principles in a comparable way.

I hereby confirm that our company comply with clause II to IV of this Code of Conduct. Any deviation must be reported to ESM without delay.

Company: _____

Name: _____

Place: _____

Date: _____

Signature & Stamp: _____